

OPTIMISATION ET REDRESSEMENT DES PERFORMANCES

Dirigeants, défis et menaces

Dans un contexte économique marqué par une **crise durable**, les entreprises affrontent actuellement des risques de défaillance toujours plus grands : près de **63 400 redressements ou liquidations judiciaires en 2014**, « un niveau historiquement élevé » en **hausse de 1 %** par rapport à 2013 et qui devrait se maintenir en 2015¹ ! Ces défaillances mettent en danger près de 245 000 emplois².

Les dirigeants doivent donc absolument maîtriser leurs **facteurs clés de compétitivité** afin d'éviter ces risques et / ou d'optimiser leurs performances.



Les entreprises, les dirigeants et leurs besoins



la stratégie !

Ceci implique pour les entreprises d'actionner un changement continu et efficace qui touche de nombreuses problématiques (organisation, restructuration, préparation à la certification, mobilisation du personnel, choix stratégiques, mutation des métiers...) et qui **dynamise la rentabilité** tout en replaçant l'Homme au cœur de

Notre expertise et expérience

Notre méthodologie et nos outils d'intervention de **Management eco-collaboratif**³, permettent à nos clients depuis neuf ans de mettre en œuvre ce changement par une approche stratégique innovante et **d'améliorer leurs performances en convertissant les coûts cachés liés à leurs dysfonctionnements en création de valeur ajoutée**. Ces coûts varient, selon le type d'entreprise, de 15 000 à 60 000 euros par collaborateur et par an !



Témoignages clients

« Notre entreprise présentait des difficultés financières, avec réduction de la masse salariale, il fallait faire quelque chose. L'intervention des consultants a joué un rôle essentiel dans la redynamisation de l'entreprise après avoir mis l'accent sur le potentiel mal employé, les dysfonctionnements réinvestis dans la formation et une nouvelle orientation stratégique de l'équipe dirigeante. Les résultats humains et financiers sont au-delà de nos espérances. »

S.L.- Gérant - PME industrielle

¹ Source : Euler Hermes 21 novembre 2014. «La croissance de 0,8% attendue en 2015, sera insuffisante pour stabiliser les défaillances qui devraient demeurer à niveau similaire en 2015», indique Nicolas Delzant. Il faudrait en effet 1,7% de croissance du PIB réel, en moyenne sur une très longue période, pour parvenir juste à enclencher un reflux des défaillances. Ces dernières sont très dépendantes de la croissance: un point de croissance du PIB en moins signifie 5 points de croissance des défaillances en plus.

² Source : ALTARES 23 janvier 2015.

³ Issus, notamment, d'un centre de recherche en sciences de gestion associé à l'Université Jean Moulin Lyon 3, à l'IAE et l'EM Lyon et qui a permis à plus de 1 500 entreprises d'améliorer leurs performances depuis plus de 25 ans d'existence.

« Le climat social était très tendu, nous avons une baisse des recettes très importantes. Comment faire ? Avec l'intervention de ce cabinet, nous avons ressenti une confiance mutuelle et une approche du conseil différente. Les résultats sont là. Nous avons augmenté notre productivité de manière conséquente. »
 KB- Directrice de la performance -Collectivité territoriale



« L'intervention du cabinet nous a permis de prendre du recul sur notre activité. Suite à un diagnostic, nous avons pris conscience de nos problèmes ce qui nous a permis une augmentation rapide de la production, la satisfaction des clients et une augmentation de notre rentabilité financière tout en respectant nos collaborateurs. C'est un très bon investissement. »
 LF- Dirigeante- Grande entreprise industrielle

Notre cabinet vous accompagne dans la conduite de votre changement **pour vous permettre d'améliorer la rentabilité de votre entreprise** par l'efficacité, la qualité, la compétitivité et la performance de vos collaborateurs, de vos processus, de vos produits et de vos prestations.



Notre mission : vous guider vers un management qui rendra vos stratégies plus efficaces, opérationnelles et rentables !



Coûts visibles

Coûts cachés

Six types de dysfonctionnements

Les conditions de travail: 578	La mise en œuvre stratégique: 968	La formation intégrée: 159
Qualité intégrale de l'entreprise		
La communication – coordination – concertation: 697	La gestion du temps: 884	L'organisation du travail: 703

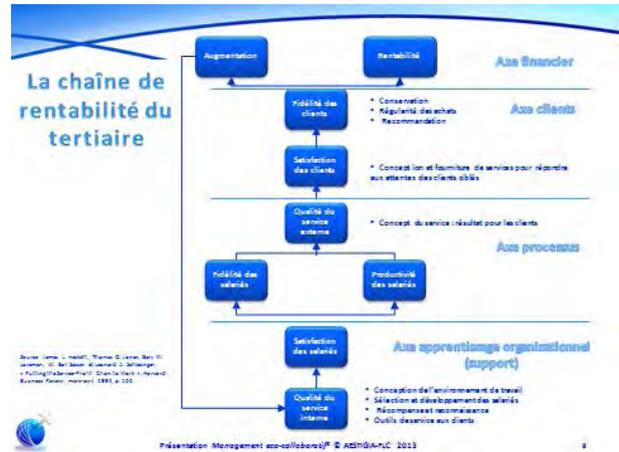
On trouve près de **3 534** dysfonctionnements dans les organisations !

Ce qui représente de 15 à 60 K€ par personne et par an de pertes de ressources. 35 à 55 % de ces pertes sont récupérables.

Base de connaissance : 1 200 organisations / 35 pays

Les méthodologies d'intervention

Présentation Management eco-collaboratif © AESTIGIA 2013



Le management eco-collaboratif®

Un management innovant intégrant

Performance humaine **et** Performance économique

étroitement imbriquées

Méthodologie Management eco-collaboratif © AESTIGIA 2013

Gestion traditionnelle... et... innovatrice

Analyse eco-collaborative®

Apparence

Essence

Présentation Management eco-collaboratif © AESTIGIA 2013

Contactez-nous pour en savoir plus et pouvoir agir !



Voyez plus loin
Visez plus haut

Votre contact :

AESTIGIA
11 rue Marbeuf
75008 Paris

+ 33 (0)9 50 46 52 09

contact@aestigia.com - www.aestigia.com

Suivez-nous sur :
www.linkedin.com/company/aestigia

