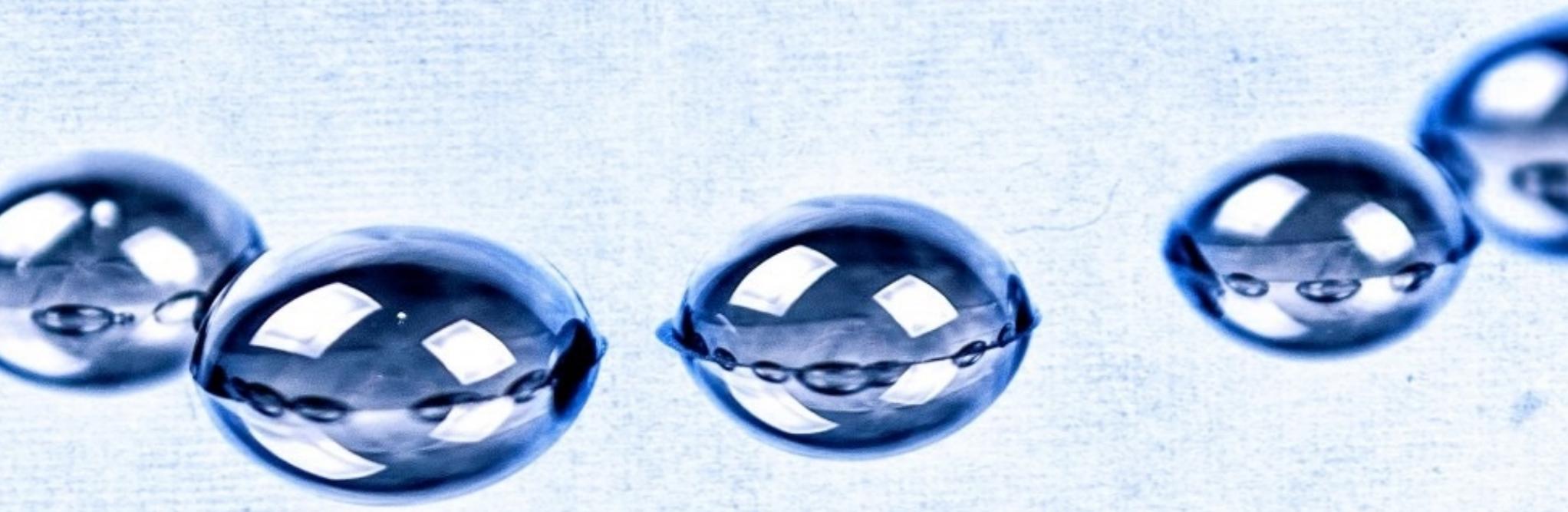


COMMENT VALORISER FINANCIÈREMENT SES INVESTISSEMENTS DANS LE CAPITAL HUMAIN





INTRODUCTION

Alors que les **investissements incorporels** connaissent une hausse de plus en plus importante dans les entreprises clairvoyantes (CF les montants investis par les GAFAM), le besoin de **mesurer leur performance** et d'en justifier le retour financier s'exprime de façon de plus en plus accrue tout en restant jusqu'à présent largement **démuni faute de réponse opérable**.

Ce livre blanc vise à synthétiser un **état de l'art** sur le sujet et à décrire comment pouvoir enfin mieux évaluer et surtout **valoriser financièrement les investissements incorporels**, dont le **ROI des formations**, dans les comptes d'une entreprise.

Bonne lecture

Frédéric Lucard

Directeur d'AESTIGIA

Christophe Combaudon

Docteur en sciences de gestion
& consultant associé d'AESTIGIA

Comment valoriser financièrement ses investissements dans le capital humain ?

Un livre blanc AESTIGIA
- cabinet de conseil et de formation en innovation managériale et organisationnelle

aestigia.com
+33.(0)1.84.60.92.63
contact@aestigia.com

SOMMAIRE

Chapitre 1 : Contexte actualisé et nouveaux besoins (p.3)

L'évolution économique des 40 dernières années a rendu **prépondérante** la part des investissements incorporels (R&D, Capital humain) devenus **indispensables** à la compétitivité des entreprises

Chapitre 2 : La limite des réponses classiques (p.9)

Le pilotage légitime des investissements rend donc nécessaire la **mesure du capital humain** ; or celle-ci connaît jusqu'à présent des **freins méthodologiques et normatifs**. Les seules réponses proposées concernent des **méthodes d'évaluation**, notamment des formations, qui restent **limitées**

Chapitre 3 : Mieux évaluer et valoriser financièrement (p.17)

Il existe pourtant des **réponses méthodologiquement validées et digitalisées** qui permettent de bénéficier de meilleures évaluations mais surtout de pouvoir **valoriser financièrement ses investissements incorporels** dans les comptes de résultats et les bilans des entreprises

Conclusion (p.23)

Notes explicatives (p.24)

ET SI VOUS ÉTIEZ LE DIRIGEANT QUI VA ENFIN PERMETTRE À VOTRE ENTREPRISE DE VALORISER SON CAPITAL HUMAIN ?

+ 33 (0)1 84 60 92 63

5 avenue Ingres - 75016 Paris

contact@aestigia.com

aestigia.com



[linkedin.com/company/aestigia](https://www.linkedin.com/company/aestigia)

twitter.com/Aestigia

[facebook.com/Aestigia-548666058637149](https://www.facebook.com/Aestigia-548666058637149)



AESTIGIA est un organisme de formation professionnelle conforme au décret n°2015-790 du 30 juin 2015 relatif à la qualité des actions de formation et référencé sur DataDock.

Formation professionnelle. Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11 75 44171 75 auprès du préfet de région d'Ile-de-France. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.



**UN LIVRE BLANC AESTIGIA - CABINET DE CONSEIL ET DE FORMATION EN
INNOVATION MANAGÉRIALE ET ORGANISATIONNELLE**

COPYRIGHT © 2020 AESTIGIA. TOUS DROITS RÉSERVÉS